

## Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2015

Tilbagemelding fra HVM ud fra sidste APV/ trivselsundersøgelse gennemført i foråret 2015. De enkelte procentsatser er beregnet ud fra besvarelsen delvis uenig og enig, hvor begge områder har fået lige stor værdi.

### Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

| Hvad var udfordringen:   | Hvordan er den løst:  |
|--|---|
| <b>Dårlige adgangsforhold med risiko for at falde, glide eller snuble</b> (ca. 10. procent)  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på medarbejdernes fodtøj<ul style="list-style-type: none"><li>○ Indkøbt Værnemidler (snesko)</li></ul></li><li>• Vidensdeling/ orienter omkring vind/ vejr forhold, så alle er OBS</li><li>• Særligt fokus på borger APV - Vigtigt at være opmærksom på adgangsforhold / indgang m.m.</li><li>• Være mentalt til stede - have fokus på det man er i gang med og ikke multitasking.</li><li>• Vejsalt hvert indmødested.</li></ul> |
| <b>Manglende tilstrækkelig lys til at udfører mit arbejde</b> (ca. 10 procent)<br>Kan skyldes <ul style="list-style-type: none"><li>• Manglende Lys v. computeren / genspejl</li></ul><br><ul style="list-style-type: none"><li>• Manglende lys ved borgeren</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Medtages ved alle sikkerhedsrundring<ul style="list-style-type: none"><li>○ Udarbejde handleplan på udfordringerne</li><li>○ Inddrage personalet på gruppemøderne</li></ul></li><li>• Borger APV - Vigtigt at være opmærksom på lysforhold hele døgnet</li></ul>  |
| <b>Manglende indflydelse på mængden af dit arbejde</b> (40 procent)  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Oplæg / dialog omkring rammerne på alle gruppemøder i foråret 2015, har skabt en forståelse for vilkår / rammerne i en BUM model og hvordan/ hvilken indflydelse den enkelte medarbejder har.</li><li>• Planlagt 1 x årligt til alle nye medarbejdere</li></ul>   |

## Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

| Hvad er udfordringen:   | Hvorfor kunne den ikke løses:   |
|---|---|
| <p><b>IT</b> (19 procent)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Systemfejl ift. Avaleo</li><li>• Manglende netværksdækning</li><li>• Manglende udstyr/ mailadresser</li></ul> | <p>Varde Kommune er i øjeblikket i dialog med Avaleo og der er nedsat en arbejdsgruppe omkring analysedelen, ligesom superbrugeren følge / indberetter fejl/ mangler</p> <p>Det har ikke været muligt at finde den konkrete årsag.<br/>Der er indgå aftale med IT-infrastrukturkonsulent om tilbagevendende aftale om kvartalsvis indmøde på Svaneparken /Poghøj.</p> <p>Når det økonomiske råderum tillader det</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Indkøbe tablets til alle ansatte.</li><li>• SIM-kort til tablets</li><li>• Oprette mailadresser.</li></ul> |
| <p><b>Dårlige adgangsforhold med risiko for at falde, glide eller snuble</b> (10 procent)</p>   | <p>Vi kan ikke være sikker på udfordringen er løst endnu, selvom punktet også er medtaget under igangsatte tiltag.<br/>HMV mangler et analyseredskab ud over den forebyggende del fra arbejdsskader mhp at undersøge i dybden hvorfor disse faldskader sker</p>   |
| <p><b>Ikke hensigtsmæssig beklædning til rådighed for udendørs arbejde</b> (5 procent)</p>  | <p>Afventer næste udbud. Udfordringerne er beskrevet, så de kan medtages ved næste udbud.</p>   |
| <p><b>Rygepolitikken overholdes ikke</b> (ca.15 procent)</p>  | <p>Lokalt MED-udvalg udarbejder en ny røgepolitik, som skal forbygge denne udfordring. Forventes godkendt og implementeret i step fra 1 jan 2016 frem til sept. måned 2017.</p>   |

Afreporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen ([lean@varde.dk](mailto:lean@varde.dk))

Børn & Unge: Birthe Lastrup ([bilc@varde.dk](mailto:bilc@varde.dk))

Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast ([kakk@varde.dk](mailto:kakk@varde.dk))

Øvrige: Ragnhild Sigaard ([راس@varde.dk](mailto:راس@varde.dk))

Dok. 122622-15